

## Recanto do Barnabé em reformas com mesmo padrão do Salão 2



Com previsão de conclusão dentro de 60 dias, se encontram em andamento as obras de reforma do Recanto do Barnabé, com novo telhado um metro mais alto que o antigo, nova porta de entrada, dois novos sanitários (m/f), ampliação da cozinha com acesso interno, a troca das 15 mesas e cadeiras de plástico (com 4 lugares cada) por 13 novas mesas redondas, de madeira (6 cadeiras), aumentando de 60 para 78 lugares, colocação de duas mesas para Buffet, e a instalação de ar condicionado

A obra está sendo realizada dentro do mesmo padrão adotado na reforma do Salão 2, bastante elogiado pelos associados Aspmi.



**RAIO E RODA**  
 CICLE PEÇAS

TEMOS CONVÊNIO ASPMI EM  
 6 VEZES PELO PERSONAL CARD

VISA | MASTER CARD | HIPERCARD

Rua Estelano José Vanoff, 1008 - São Vicente - Itajaí - 3241.2809



**SUL BRASIL e ASPMI**

O Servidor Municipal tem a oportunidade de contratar Seguros com excelente qualidade a custos acessíveis.

Morte Natural ou Acidental, podendo incluir Cônjuge  
 Invalidez Permanente Total ou Parcial por Acidente.

Central de Atendimento  
 Jomari Corretora de Seguros | Sul Brasil Clube de Seguros **0800 606 22 00**

**SINDESA**  
 Sistema Independente de Saúde  
 Saúde de qualidade a um preço acessível

É o médico e uma rede de credenciados, direto com você.  
 É particular. Preços diferenciados. E só quando precisar.



Prezado servidor/a:

É com imenso prazer que retomamos esse espaço Veja a Bula aproveitando para falar de um tema de interesse de todos nós: o servidor e o serviço público.

Neste mês nos dias 15, 16 e 17, teremos a primeira edição de uma semana que ficará para a história do funcionalismo em Itajaí: a Semana do Servidor Público. A semana está sendo organizada pela equipe de técnicos da Coordenadoria de Perícia Médica e Saúde Ocupacional-CPMSO e terá três dias destinados ao debate e reflexão da saúde do servidor e do seu ambiente de trabalho.

Aproveitamos então este espaço para convidar todos os servidores municipais para participarem das palestras, debates, discussões e serviços oferecidos no Auditório e no Átrio da Prefeitura e que movimentarão o Paço Municipal durante os três dias.

Fiquem atentos ao site da Prefeitura de Itajaí para conferirem na íntegra a Programação da Semana do Servidor e se inscreverem nas palestras oferecidas a todos os servidores!

A equipe da CPMSO

## Adicional de insalubridade

Os trabalhos árduos, arriscados sempre foram realizadas pelas pessoas menos favorecidas ou menos protegidas dentro de suas categorias de classes. Foram então impostas aos prisioneiros como penalização dos crimes, e por fim, pessoas sem opções de escolha e por fim os escravos.

Já em torno do século XVII observava-se que esses afazeres traziam problemas para a saúde desses reduzindo sua capacidade laborativa e tempo de serventia e até de vida. Assim se instituiu um adicional ao salário para garantir uma alimentação suplementar para amenizar os problemas de saúde. Mas a experiência demonstrou que muito pouco resolveu para o desenvolvimento das condições de saúde dessas pessoas, que freqüentemente adoeciam, envelheciam e morriam precocemente.

Atualmente esse adicional foi retirado em quase todos os países e só é pago no Brasil e alguns países da África.

As doenças provocadas pela exposição aos riscos insalubres já vinham sendo verificadas e a constatação de que o adicional de insalubridade não trouxe nenhum benefício aos trabalhadores fez com que a maioria dos países abandonasse esse abono como compensação à perda da saúde.

Constata-se nesse cenário que alguém vende a sua saúde e alguém compra satisfazendo um acordo formalizado pela cultura social vigente.

Criou-se até o conceito de que o "adicional de insalubridade" é um benefício e um direito do trabalhador. Essa interpretação tem trazido um atraso nas melhorias das condições do ambiente do trabalho, já que as empresas preferem pagar o adi-

cional antes de sofrerem uma ação judicial trabalhista.

Demonstra-se ainda que essas ações encerram o processo com o pagamento das indenizações sem a obrigação de corrigir os ambientes que deterioraram a saúde mas foi minimizada pelo pagamento do adicional.

Ainda hoje o equívoco se reafirma dando mais evidência ao abono do que a preocupação com a saúde. Assim empresários, trabalhadores, advogados, juízes do trabalho são pagadores e defensores do adicional, e não da saúde do trabalhador. Como se o pagamento compensasse todo o mal.

Algumas ações da Previdência em dezembro de 2003 regulamentou as aposentadorias especiais e as correlacionou com as atividades submetidas a ambientes insalubres ou especiais, determinado o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

Chegamos hoje ao absurdo de que os trabalhadores preferem trabalhar em exposição insalubre e receber um adicional do que tornar a vida laboral mais saudável, ou menos danosa.

É hora de valorizar a saúde e reivindicar salários coletivos e justos sem a necessidade da exposição a ambientes danosos.

Existem equipamentos de proteção coletivas (EPC) e Individuais (EPI) que neutralizam os efeitos insalubres desses ambientes a sua implantação deve ser o objetivo de todos que lidam com a saúde dos trabalhadores.

*Julio Mário Mourão Junior*  
CREMESC 3776  
Supervisor de Saúde Ocupacional  
PMI



# Agenda Aspmi

Confira a programação especial dos meses de março e abril, alusiva aos 50 anos da Aspmi:

### → Março

**Semana Cultural 26 a 28/03.**

:: Atividades no Átrio da Prefeitura e Sede Social Aspmi.

### → Abril

**Festival Esportivo.**

:: Dominó, Canastra, Truco, Sinuca, Pebolim e Xadrez.

## Expediente Informativo Aspmi

**DIRETORIA  
BIÊNIO 2011/2015**

Presidente: Ivo Olâmpio Vicente

Vice-Presidente: Bernardete Viti Baldo

1ª Secretária: Maria de Lourdes Espíndola

2ª Secretária: Karina Dionísio

1º Tesoureiro: João Alberto da Silva

2º Tesoureiro: Luiz Antônio Marcos

Diretor de Esportes: Antônio Carlos Cunha

Diretor de Patrimônio: José Acácio da Rocha

Diretor de Imprensa: Ieda Passos

Diretor de Eventos Sociais: Verônica Roncelli

Conselho Fiscal

Álvaro Simão Provesi

Écio José Russi

Marcos de Andrade

Enir da Silva

Adão César Pereira Filho

Jorge Luiz Silva

**Sede Administrativa, Social e Recreativa:** Rua Otto Hoier, 33 - Cidade Nova - Itajaí - SC  
Fone Secretária: 3341.4900

**E-mails:**

aspmi@aspmittajai.com.br (presidente Ivo)

esporte@aspmittajai.com.br

(prof Antônio Carlos)

financeiro@aspmittajai.com.br (Marcos)

cadastro@aspmittajai.com.br (Silvana)

atendimento@aspmittajai.com.br

(Nasidi e Rafaela)

cpd@aspmittajai.com.br (Machado)

convenio@aspmittajai.com.br (Nivaldo)

emprestimos@aspmittajai.com.br (Patrícia)

**Consultório Odontológico:** Rua Otto Hoier, 33, Cidade Nova (Sede Social Administrativa) -  
Fone: 3341.4912

Edição de Textos: AB PUBLICIDADE

EDITORA - Tel: 3045.3128 / 9921.5322

Jornalista Responsável: Álvaro Armando Balbinot

Diagramação: Solange Alves

Colaboração: funcionários da Aspmi

Edição MARÇO/2014 - nº 184 - Circulação Dirigida via Mala Direta

## COMPRAS & SERVIÇOS

Resolva agora um momento difícil que sua família irá passar sem você!

Invista na sua tranquilidade e na de sua família. Faça um Plano Preventivo de Cremação no Crematório Vaticano: evita despesas e preocupações em momentos difíceis, sem limite de idade, parcelamento em até 36 vezes, transferível para familiares.

Anita Gonzalez, Depto de Vendas (47) 9955.5242 / 9138.4533

## MASSAGEM ELETRÔNICA NEUROMUSCULAR



- Tratamento de coluna
- Distensão
- Entorse
- Contratura
- Nervo Ciático
- Massagem em Geral

ALBERTO

(47) 9208.4227 - 8425.2060

Rua Laureano José de Almeida, 253 - São João - Itajaí

## Camarões no Praiano Master

# Expulsão quando vencia por 2 a 0 provoca perda do título de 2014



**A**pós estar vencendo o adversário por 2 a 0 até os 20 minutos do segundo tempo, quando Kolucha foi expulso, ficando com um jogador a menos, o Camarões acabou cedendo o empate em 3 gols com o Marisco, levando para os pênaltis a

decisão do 2º Praiano Master de Futebol de Areia da Atalaia 2014.

Na cobrança das cinco penalidades máximas, o Marisco fez 4 a 3, ficando com o título e frustrando o adversário que lutava pelo bi campeonato.

Quando teve expulso Kolucha, autor de 2 gols, o Camarões jogava mulher e dominava amplamente o Badejo, e certamente seria o vencedor, conquistando o bi campeonato da categoria.

O time comandado pelo técnico Tonho realizou este ano uma campanha superior a 2013, quando foi quarto, tendo disputado 7 jogos, com 3 vitórias, 2 empates e apenas uma derrota, marcando 25 e sofrendo 21 gols, com saldo positivo de 4 gols.

Na campanha de 2013 o Camarões disputou 5 jogos, com 2 vitórias, 1 empate e duas derrotas. Marcou 19 gols, sofrendo 15, com saldo positivo de 4, ficando com o vice campeonato.

### ■ ARTILHEIROS

Sílvio Luis da Silva foi o artilheiro da equipe, com 7 gols, seguido de Aparecido Caregnato, com 4, Luiz Otávio Corrêa e Márcio José Bispo e Anísio Garcia de Oliveira, com 3, Edmárcio Valdir da Costa (Kolucha), 2, e Jair da Graça, com 1.

O goleiro Alvaro Provesi (Camarões) foi o menos vazado do campeonato com 21 gols sofridos. O artilheiro da competição foi Arnaldo (Corrupto), com 11 gols.



## COMPRAS & SERVIÇOS



### GRÁFICA ITAJAÍ LTDA.

*Onde a pressa é amiga da perfeição.*

Impressos Comerciais e Industriais, carimbos, etiquetas, adesivos, documentos fiscais, etc...  
A mais alta tecnologia em impressões coloridas.

Rua Brusque, 186 - Fone (47) 3348.3449 | Fax 47 3349.4212 | Centro | Itajaí  
vendas@graficaitajai.com.br | graficaitajai@hotmail.com

### Restaurante e Lanchonete Cheiro Verde

De segunda a sábado das 11h às 15h

Travessa Henrique Labes,  
412 - Centro  
Itajaí - 3344.2012

O mais variado e saboroso  
buffet livre comida  
caseira de Itajaí, com  
sobremesas e sucos naturais.

SEM CONVÊNIO ASPMI

LANCHONETE

De segunda a sexta das 7 às 19 horas.  
Aos sábados das 7 às 14 horas.

**ASPAMI - ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS APOSENTADOS MUNICIPAIS DE ITAJAÍ**  
 Fundada em 9 de Janeiro de 1991 - Sede: Rua Otto Hoier, 45 - Cidade Nova - 3249.0386

# Primeira reunião do ano homenageia mulheres associadas Aspami



**A** pós 89 dias de férias(6/12/2013 a 5/3/2014), a diretoria realizou no dia 5 deste mês a sua primeira reunião de 2014, quando homena-

geou às mulheres associadas pelo Dia Internacional da Mulher, transcorrido no dia 8 deste mês. Entre as mulheres homenageadas, a senhora

Hilária Zimermann, primeira Inspectora Municipal de Educação de Itajaí, que recebeu homenagem especial com o Parabéns à Você e um buquê de flores,



pelos seus 90 que transcorreu no dia 8, coincidindo com a data internacional.

Às associadas a diretoria ofereceu um vaso de flores.

Na mesma reunião foi comunicado que a Aspami efetuou uma parceria com a Estação Azul, onde as associadas terão custos menores das mensalidades para participarem da hidroginástica nos períodos matutino, vespertino ou noturno. As mensalidades variam, dependendo do número de dias semanais, e períodos usados.

O encontro festivo que abriu a temporada reuniu um expressivo número de associadas (sendo dois associados), e foi abrilhantado pelo cantor Carlos Cória.

Estão marcadas para o dia 19 do corrente as primeiras visitas domiciliares à associadas – que por um motivo ou outro – não comparecem mais às reuniões mensais.



## PROGRAMAÇÃO DOS EVENTOS ASPAMI 2014

■ **ABRIL** - REUNIÃO - DIA 2 (quarta-feira) 15h – SALÃO 2 – ASPMI

**FESTA DA PÁSCOA**

■ 16/4 – VISITA AOS ASSOCIADOS – 15h (saída da ASPMI)

■ 23/4 - BATE E VOLTA – SANTA PAULINA - confirmar até o dia 9/4 para ZÉLIA AGOSTINI-3348-0019 | CONSTÂNCIA- 9987-3640 | BERNARDETE- 3349-8804 ou 9959-0394 (saída do pátio do estacionamento da ASPMI às 9 horas)

■ **MAIO** – REUNIÃO - DIA 7 (quarta-feira) 15h – SALÃO 2 – ASPMI

**FESTA DAS MÃES**

■ 17/5 – AÇÃO SOCIAL MULHER ASSOCIADA – responsável ASPAMI

■ 21/5 - VISITA AOS ASSOCIADOS – 15h (saída da ASPMI)

■ **JUNHO** – REUNIÃO - DIA 4 (quarta-feira) 15h – SALÃO 2 – ASPMI

■ 25/6 – COZIDO – só associados - SALÃO 2 – ASPMI – 11h

Confirmar até dia 11/6 (com: Zélia, Constância ou Bernardete)

■ 12/6 a 13/7 – COPA DO MUNDO

(Não haverá visita aos associados neste mês)

■ **JULHO** – REUNIÃO - DIA 2 (quarta-feira) 15h – SALÃO 2 – ASPMI

**FESTA JULINA** - Lanche oferecido pelos aniversariantes do 1º semestre

■ 9/7 - VISITA AOS ASSOCIADOS – 15h (saída da ASPMI)

■ 16/7 - BATE VOLTA – MASSARANDUBA (só associados) - 8h – pátio da ASPMI (Confirmar até dia 9/7 (com: Zélia, Constância ou Bernardete)

■ **AGOSTO** – REUNIÃO - DIA 6 (quarta-feira) 15h – SALÃO 2 – ASPMI

**FESTA DOS PAIS**

BINGO – Brindes oferecidos pela ASPAMI – (5 rodadas)

■ 20/8 - VISITA AOS ASSOCIADOS – 15h (saída da ASPMI)

■ 27/8 – PIRÃO COM LINGÜIÇA – só associados – SALÃO 2 – ASPMI - (Confirmar até dia 13/8 (com: Zélia, Constância ou Bernardete)

■ **SETEMBRO** – REUNIÃO - DIA 3 (quarta-feira) 15h – SALÃO 2 – ASPMI

**RETROSPECTIVA DA ASPMI**

**FESTA DO IDOSO - PMI**

■ 10/9 - VISITA AOS ASSOCIADOS – 15h (saída da ASPMI)

■ 12 a 21/9 - FESTIVIDADES DOS 50 ANOS DA ASPMI

■ **OUTUBRO** – REUNIÃO - DIA 1/10 (quarta-feira) 15h – SALÃO 2 – ASPMI

■ 8/10 - VISITA AOS ASSOCIADOS – 15h (saída da ASPMI)

■ 11/10 – ASPMI - FESTA DAS CRIANÇAS

■ 15/10 – FERIADO(Professor)

■ 25/10 – ASPMI - FESTA DO FUNCIONÁRIO PÚBLICO

■ 21,22, e 23 /10 – PASSEIO EM GRAVATAL - (só associados) – saída 8h- pátio da ASPMI – (Confirmar até dia 7/5 (com: Zélia, Constância ou Bernardete)

■ **NOVEMBRO** – REUNIÃO - 5/11 (quarta-feira) 15h – SALÃO 2 – ASPMI

**BINGO** – brindes trazidos pelos associados

■ 15/11 – Abertura – 54º Jogos Abertos de SC – em Itajaí

■ 19/11 - VISITA AOS ASSOCIADOS – 15h (saída da ASPMI)

■ **DEZEMBRO** – CONFRATERNIZAÇÃO - DIA 3 - (quarta-feira) Sobremesa ofertada pelos aniversariantes do 2ºsem. (Confirmar até dia 26/11 (com: Zélia, Constância ou Bernardete)

■ 12/12 – ENCENAÇÃO NATALINA – ASPMI - (responsável ASPAMI)

# INFORME ECONÔMICO ASPMI

## Bancos conveniados da ASPMI oferecem os menores JUROS

Grças aos bancos conveniados da ASPMI que sempre tomaram iniciativas de reduzir as taxas de juros é que os demais bancos se obrigam a oferecer alguma taxa mais atrativa para o nosso servidor. Na verdade são os bancos da ASPMI que regulam as taxas de juros, tanto que os demais chegam esticar prazos de até 120 meses (10 anos) para poder concorrer e atrair o servidor com prestações mais baixas, quando comparado. Só que, e por conta de um simples micro crédito, transferem para os nossos servidores, uma dívida pra mais de uma década. Revendo a situação dos dois últimos anos percebemos que embora o custo efetivo total (CET) praticado pelos bancos da ASPMI fosse menor, ainda assim, os outros bancos fora da ASPMI conseguiam atrair o servidor oferecendo “algum juro mais barato”, muito embora, quando somados todos os custos visíveis e invisíveis na operação do consignado, o custo efetivo total nos demais bancos sempre foram mais caro que na ASPMI. Sempre é bom lembrar que através da Associação não precisa abrir conta corrente que indiretamente onera qualquer operação do correntista. Não bastasse isso, a partir deste ano de 2014, ano em que a Associação completa os seus 50 anos, os bancos conveniados da ASPMI estão dispostos a voltar a liderar o volume de empréstimos que já tinham conseguido em anos anteriores. E para conseguir esse intento passarão adotar uma política de competitividade agressiva no sentido de oferecer em todas as situações, a melhor oferta de juros. Com esta concorrência saudável entre os bancos conveniados, quem ganhará será o Associado e, assim, a ASPMI também vem cumprindo o seu papel de brigar sempre pelo interesse de seus Associados.

Uma grande novidade que está chegando através dos bancos conveniados da ASPMI são os empréstimos que agora terão taxa reduzida de juros, com vantagens reais ou altamente econômica para quem fizer uma capitalização. No aniversário de 50 anos da ASPMI, o maior beneficiado é o Associado. Façam uso da Associação. Quem mais ganha é o Servidor!

## Aumento abusivo mostra risco dos planos de saúde coletivos

Por Marinella Castro

Convênios médicos por adesão têm preços menores no início, mas, como reajustes não são regulados e chegam muito acima da inflação, em pouco tempo, gasto dos usuários dispara.

No país 6,6 milhões de usuários de planos de saúde estão ligados ao modelo coletivo por adesão, contratado por entidades como associações de classe, conselhos e sindicatos. Com forte apelo financeiro, esses convênios costumam atrair o consumidor pelo preço, mas podem esconder uma armadilha: como não têm reajustes regulados, podem trazer índices anuais de correção bem acima da inflação e do teto estabelecido pela agência reguladora (ANS). A combinação pode deixar ao longo do tempo a prestação do plano



O aposentado Lucio Octavio Moreira já recebeu o aviso do aumento do plano

coletivo mais cara que a de um plano individual, além do risco de inviabilizar o contrato, obrigando o consumidor a abandonar a assistência, devido ao alto custo.

Os produtos por adesão chegam a custar de 30% a 40% menos que um plano de saúde individual. Considerando o valor médio da mensalidade de R\$ 800 em planos com internação para maiores de 60 anos, a economia mensal do beneficiário pode atingir R\$ 240; por ano são R\$ 2,8 mil. Mas além do custo menor é preciso observar que os reajustes desses convênios não são controlados.

A escalada de percentuais acima da inflação acontece para justificar o equilíbrio financeiro das operadoras. Segundo especialistas no setor, ao receber a fatura corrigida o usuário acaba não tendo muito o que fazer. Como esses grupos são menores, a diluição dos custos é restrita a poucos, assim como o poder de negociação do usuário. Enquanto os planos individuais tiveram reajuste autorizado pela agência de 9,04% em 2013, a correção do plano coletivo pode superar em muito esse valor.

Janeiro começou com contas amargas para o aposentado Lucio Octavio Moreira. No mês passado, ele foi avisado pelo administrador de seu convênio coletivo por adesão que o reajuste, válido a partir deste mês, seria na ordem de 29%, bem acima da inflação do país, estimada pelo mercado financeiro em 5,8% no fechamento de 2013. Em carta, o plano justificou que o percentual estava de acordo com as normas estipuladas pela ANS. O aposentado contratou o convênio em maio de 2012 e desde então já sofreu duas atualizações no valor da parcela, a primeira na ordem de 8,7%. Em 20 meses sua mensalidade acumula correção de 40%, mais que duas vezes a soma dos dois últimos reajustes autorizados pela ANS. Os percentuais elevaram o valor da parcela para R\$ 2.190. “Minha primeira reação foi de revolta. Esperava um reajuste acima da inflação do país, mas no máximo de 10%.”

Enquanto aguarda retorno dos administradores de seu plano coletivo por adesão, o aposentado se prepara para quitar a primeira parcela com o valor reajustado, mas caso não consiga negociar o reajuste ele considera duas opções. “Questionar os percentuais na Justiça ou trocar a modalidade do plano.” De imediato, o aposentado já considera a alternativa de modificar o seu contrato, trocando por um produto mais barato. A Unimed-BH, operadora do contrato, respondeu que seu modelo de reajuste cumpre a legislação vigente.

■ **Defesa** - Índices como o aplicado na mensalidade do aposentado Lucio Moreira estão na mira dos órgãos de defesa do consumidor. Entidades como a Pro Teste Associação de Consumidores e o Instituto Brasileiro de Defesa do

Consumidor (Idec) apontam que a correção de valores não regulada coloca o consumidor em grande desvantagem. Segundo a supervisora institucional da Pro Teste, Sônia Amaro, o pleito é para que a ANS controle os reajustes. “O consumidor dos planos coletivos por adesão é bastante vulnerável ao reajuste. Já levamos esse pleito para a agência reguladora e esperamos que a ANS intervenha nesse mercado, regulando os reajustes. Essa é a única saída para o consumidor”, pondera Sônia Amaro.

A Federação Nacional de Saúde Suplementar (Fena-saúde), que reúne grandes operadoras do mercado, aponta que os índices de reajuste levam em conta a evolução das despesas com consultas, exames, terapias, internações, honorários médicos, entre outros. “O último levantamento da variação dos custos médico-hospitalares no Brasil apontou crescimento de 15,4%, muito acima da inflação média de preços registrada no mesmo período, de 5,4%. O reajuste das mensalidades deve cobrir a variação dos custos com saúde, com o objetivo de assegurar o equilíbrio financeiro dos contratos e, conseqüentemente, a viabilidade do sistema de saúde suplementar”, ressaltou em nota.

■ **Justiça** - Os planos coletivos pequenos, com até 30 beneficiários, sofrem com mais frequência o peso dos reajustes salgados. Pesquisa da agência reguladora apontou que entre 2012 e 2013, 66% desses contratos coletivos tiveram reajustes acima do teto estipulado pela agência. Já levantamento do Idec, com 118 ações judiciais entre 2005 e 2013, mostram que os reajustes de planos coletivos grandes e pequenos, discutidos no Judiciário, variaram de 11% a 580%, sendo a média dos valores de 81%. Em cerca de 80% dos casos julgados os valores foram afastados pelos magistrados por serem considerados abusivos aos consumidores.

E ao final, os usuários acima de 59 anos têm reajustes maiores nos planos de saúde, revelando-se no maior equívoco dos planos.

## Falta de cobertura responsabilizam também as empregadoras

Diante de tantas reclamações, negativas, falta de coberturas, descontentamento e frustrações de empregados que acreditavam ter um bom plano de saúde nas suas empresas está fazendo com que uma nova demanda judicial começa acontecer nos tribunais. Com isso está nascendo uma nova consciência jurídica no sentido de que as empresas que oferecem algum plano de saúde aos seus empregados, também serão responsabilizados por passarem a ideia de um benefício que não funciona aos trabalhadores, conforme prometido.

Em alguns litígios começam aparecer empregados e inclusive dependentes desses que, sentindo-se lesados ou enganados estão buscando perante o Poder Judiciário Cível a devida reparação. Por outro lado (pior a emenda do que o soneto), as ações acabam na esfera da Justiça do Trabalho, abrindo novas demandas indenizatórias ao ficar caracterizado que um plano de saúde é um benefício e sendo assim ganha os seus reflexos salariais. Algumas decisões já foram tomadas nesse sentido e ao que tudo indica novos litígios aparecerão. Pode ser outra pontinha de um iceberg.

## COMPRAS & SERVIÇOS

**MANNES**  
CORRETORA DE SEGUROS  
&  
ASSESSORIA FINANCEIRA

ATENDENDO SERVIDORES  
FEDERAIS, ESTADUAIS e  
APOSENTADOS DO INSS

Assessoria Financeira  
em Boas Mãos!

Rua Samuel Heusi, 474 | Centro | Itajaí | SC | Rua do Shopping | Anexo SINDESA

óptica **Via Universo** [www.oticauniverso.com.br](http://www.oticauniverso.com.br)

Linha de óculos de sol, grau e relógios.

Nos cartões de crédito em até 10 vezes  
sem acréscimo para associados Aspmi.

Rua Tijucas,  
147  
Centro  
Itajaí  
3348.2742

# Movimentação de contêineres cresce 14% em 2014

O Complexo Portuário do Itajaí movimentou 169,93 mil TEUs nos meses de janeiro e fevereiro deste ano, com um total de 1,73 milhão de toneladas. O avanço foi de 14% com relação ao primeiro bimestre do ano passado, quando o Porto Público e demais terminais que compõem o Complexo operaram 149,1 mil TEUs.

A movimentação de cargas no Complexo Portuário do Itajaí foi considerada excelente em fevereiro de 2014. Juntos, o Porto Público e demais terminais instalados às margens direita e esquerda do rio homônimo operaram 89,29 mil TEUs (Twenty-foot Equivalent Unit – unidade internacional equivalente a um contêiner de 20 pés). O avanço, em relação a fevereiro do ano passado, foi de 17%. No entanto, os volumes movimentados no segundo mês do ano superaram, inclusive, as cargas de janeiro em praticamente 3 mil TEUs, o que elevou significativamente a média diária, de 2,37 mil TEUs, no primeiro mês do ano, para 2,71 mil TEUs, no último mês.

O acumulado de cargas no primeiro bimestre do ano ficou em 169,93 mil TEUs, com crescimento de 14% sobre a movimentação registrada em igual período do ano passado. “O avanço no volume de cargas operado já é reflexo na melhoria das condições de acesso e das profundidades alcançadas pela dragagem de manutenção”, explica o diretor Executivo do Porto de Itajaí, Heder Cassiano Moritz.

Do total das cargas operadas no bimestre, o Porto Público e APM Terminals Itajaí (APMT) movimentaram 66,19 mil TEUs, com avanço de 14%. Já a Portonave Terminal Portuário Navegantes 103,73 mil TEUs. Com relação ao fluxo das cargas, 51% das operações foram importações e 49% foram exportações. Os frangos lideram a pauta de exportações do Complexo, enquanto as importações são lideradas pelos produtos mecânicos e eletrônicos.

“Os números registrados no primeiro bimestre geram um cenário bastante positivo para o Complexo Portuário do Itajaí no ano de 2014, quando devemos operar aproximadamente 1,2 milhão de TEUs. No entanto, é necessário que fiquemos atentos a continuidade dos investimentos programados para o Porto de Itajaí, que são as obras de reforço e retificação dos berços 3 e 4, a construção de nova bacia de evolução e adequação dos acessos e as dragagens de manutenção, para nos mantermos competitivos nos mercados regional e nacional”, diz o superintendente do Porto de Itajaí, engenheiro Antonio Ayres dos Santos Júnior.



Foto: Adilson Pacheco

## Juntos pelo Rio da largada ao Programa Stopover Itajaí 2014-15 Sustentável

O evento “Juntos pelo Rio” chega a sua 3ª edição e dá largada às ações do Programa Stopover Itajaí 2014-15 Sustentável. A ação será realizada em duas etapas, programadas para os dias 22 e 29 de março. É uma ação que visa a limpeza das margens do Rio Itajaí Açú, que conta com diversas empresas instaladas que fazem uso do rio.

Para o primeiro sábado está previsto um trabalho de educação ambiental com os grupos de escoteiros, que percorrerão as empresas instaladas nas margens do rio Itajaí-Açu. Eles entregarão panfletos de conscientização, relacionados ao descarte correto dos resíduos, e também proporão aos trabalhadores dessas empresas ações de preservação nas margens. Já no dia 29 de março será realizado um grande mutirão de limpeza do rio.

As ações são coordenadas pelo Porto de Itajaí e Serviço Municipal de Água, Saneamento Básico e Infraestrutura de Itajaí (Semasa). “No entanto, é um evento de todos”, diz a engenheira ambiental e gerente de Meio Ambiente do Porto de Itajaí, Medelin Pitrez dos Santos. Ela informa que estão sendo realizadas reuniões semanais todas as quinta-feira no Porto de Itajaí, com o objetivo de planejar o evento e buscar alternativas para o patrocínio de itens que serão fundamentais na ação do dia 29, a exemplo de sacos de lixo, luvas, embarcações, água, lanches, entre outros.



Foto: Adilson Pacheco

Além do Porto e Semasa, já estão confirmadas as participações da Defesa Civil, Fundação do Meio Ambiente de Itajaí (Famai), Fundação do Meio Ambiente de Santa Catarina (Fatma), Fundação do Meio Ambiente de Navegantes (Fuman), Corpo de Bombeiros, associações náuticas de Itajaí e Navegantes, Delegacia da Capitania dos Portos, Itajaí Práticos. Também são parceiras as empresas Água Arribá, APM Terminals Itajaí, Braskarne, Poly Terminais, Terminal Trocadero, Ecosorb, Esgoneto, Gomes da Costa, Ambiental Transportes, Ambiental Coleta Municipal, Cooperfoz, Empresa de Navegação Santa Catarina, Estaleiro Naveship e Portonave Terminal Portuário Navegantes.

# JM FILMAGEM

Estúdio Próprio

Passamos fita cassete p/CD • Fita VHS p/DVD • Disco Vinil p/CD • Edições e Cópias • Limpeza de fitas • Passamos de VHS para DVD

Rua Laudelina  
Dionísio, 972 -  
Cordeiros  
Itajaí  
47 3241.2841  
47 8413.5760

Não lave roupa suja em casa, lave na

# LAVANDERIA SUL AMÉRICA

Rua Lauro Müller, 325 - Itajaí - SC - (47) 3348-1495





## Programação de Março: Atividades Culturais

**Dia:** 26 de março (quarta-feira)  
**Oficina de Artes/Teatro/Dança**  
**Hora:** 14h as 17h  
**Local:** Sede Social ASPMI

**Dia:** 27 de março (quinta-feira)  
**Varal Literário**  
**Hora:** 14h as 17h  
**Local:** Átrio da Prefeitura

**Dia:** 28 de março (sexta-feira)  
**Noite de Autógrafos / Apresentações Musicais**  
**Hora:** 20h as 24h  
**Local:** Sede Social ASPMI  
**Apoio:** Academia Itajaiense de Letras

## Programação de Abril: Festival Esportivo

**Data:** 05 a 20 de abril  
**Local:** Sede Social ASPMI  
**Público:** Sócio e dependentes

**Modalidades:** Dominó / Canastra / Truco / Sinuca / Xadrez

**"O Sucesso de cada evento, depende de sua participação, Prestígio!"**  
 Maiores informações entre em contato – 3341.4900

[www.aspmitajai.com.br](http://www.aspmitajai.com.br)

## Osvaldo Gern pede a regulamentação da Região Metropolitana da Foz do Rio Itajaí

Foto: CVI/Davi Spaldaro



O vereador Osvaldo Gern (PP) solicitou ao Governo do Estado, por meio de requerimento, o encaminhamento à Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina, do Projeto de Lei que "Regulamenta a Região Metropolitana da Foz do Rio Itajaí".

A regulamentação da Região Metropolitana possibilitará o acesso a recursos da União que são específicos para projetos desenvolvidos por municípios que a compõem.

A proposição tem por finalidade atender os objetivos de uma região metropolitana, quais sejam: permitir que os municípios busquem de forma integrada, soluções para problemas comuns como transporte coletivo, destinação de resíduos sólidos, mobilidade urbana.

A proposta também foi apresentada durante a primeira sessão ordinária do Parlamento da Macrorregião da Foz do Rio Itajaí (Parlaamfri), realizada na quarta-feira, 12 de março, e ganhou coro dos demais vereadores presentes na reunião.

A expectativa de Gern com a regulamentação da Região Metropolitana da Foz do Rio Itajaí por parte do Governo do Estado e das discussões com os municípios envolvidos é de trazer desenvolvimento e crescimento de forma ordenada e planejada. "A implementação da Região Metropolitana da Foz do Rio Itajaí é a forma mais adequada para resolver problemas comuns e os benefícios para a região serão maiores", afirmou Gern.

**FISK**  
CENTRO DE ENSINO

F I S K TODO  
O MUNDO FALA BEM

100% Conversação • Intercâmbio • Material Digital  
Inglês • Espanhol • Português • Informática

(47) 3348.1184 • 3348.2609 • 3319.1835 | Av. Sete de setembro, 740 - ITAJAÍ - SC



CONVÊNIO  
ASPMI

Presentes e mimos para  
todas as idades e ocasiões!

47 3344.3565

f Bless Presentes

**Bless**  
presentes

NOVO ENDEREÇO: Rua Conselheiro Júlio Kumm, 140 | loja 01 | Praia Brava | Itajaí